

Lehrgang zum geprüften Fachberater für bAV (febs)

Inhalte und Termine Januar – Dezember 2027



VORWORT

Wenn Sie im nach wie vor stark wachsenden Markt der betrieblichen Altersversorgung langfristig erfolgreich sein möchten, dann müssen Sie auch die zunehmende Komplexität dieses Geschäftsfeldes beherrschen. Dazu reicht es nicht aus, umfangreiches Fachwissen anzuhäufen. Sie benötigen neben der notwendigen Theorie auch praktische Erfahrung und die Fähigkeit, Ihren Kunden¹ bzw. Arbeitnehmern die komplexen Sachverhalte einfach und anschaulich zu erläutern. Zumal es zunehmend komplexer wird, innerhalb der verschiedenen geförderten Vorsorgemöglichkeiten die „perfekte“ Lösung im Einzelfall zu finden.

Unsere Referenten unterstützen Sie dabei. Sie lassen Sie an ihren eigenen Erfahrungen aus zahlreichen Beratungsprojekten teilhaben, erläutern Ihnen die praktische Bedeutung aller gesetzlichen Regelungen und zeigen Ihnen die dahinterstehenden Systematiken. Damit werden Sie in die Lage versetzt, bei Ihren eigenen Beratungsgesprächen selbständig die jeweils richtige Lösung zu finden.

An insgesamt 12 Seminartagen erhalten Sie Praxiswissen aus erster Hand. Mit Hilfe umfangreicher Selbststudienunterlagen sowie ausgewählter Fachbücher festigen und ergänzen Sie Ihr Wissen im Anschluss an die Seminarblöcke. Ein halber Tag Online-Prüfungsvorbereitung macht Sie zudem fit für die Abschlussprüfung. Nach deren erfolgreicher Absolvierung sind Sie berechtigt, den Titel „Geprüfter Fachberater für betriebliche Altersversorgung (febs)“ zu tragen.

Ob Erfolg im Vertrieb oder Karriere im Innendienst – als geprüfter Fachberater steht Ihnen der gesamte Markt offen. Mehr als 350 Teilnehmer haben diese praxisorientierte Ausbildung bereits erfolgreich absolviert.



Für bAV-Vermittler:
Sammeln Sie bis zu
135 Zeitstunden
gemäß IDD

Als Lehrgangsteilnehmer erhalten Sie
die Seminarfolien sowie die Seminar-
skripte als individuelle PDF-Dateien
zum persönlichen Gebrauch!

Manfred Baier
Geschäftsführer



Markus Keller
Geschäftsführer

¹ Die in dieser Lehrgangsbroschüre verwendeten Sammelbezeichnungen, wie zum Beispiel Arbeitnehmer, Kollegen, Referenten, Teilnehmer, Berater, Geschäftsführer, Vorstände etc. umfassen alle Geschlechter.

febs Consulting GmbH

Ihr Dienstleister rund um bAV und Zeitwertkonten



Als unabhängige Sachverständige und gerichtlich zugelassene Rentenberater unterstützen wir Sie nicht nur bei der Aus- und Weiterbildung in unserer febs Akademie für betriebliche Altersversorgung. Wir helfen Ihnen auch bei allen anderen Fragen rund um die betriebliche Altersversorgung und Zeitwertkonten.

Wir analysieren und sanieren Ihr Versorgungswerk, richten Zeitwertkonten oder Altersteilzeitmodelle zur wertschaffenden Flexibilisierung der Lebensarbeitszeit ein, erstellen versicherungsmathematische Bilanzgutachten und übernehmen auf Wunsch die vollständige Verwaltung Ihrer Versorgung. Egal ob Sie sich als Arbeitgeber, als Produktanbieter oder als Berater mit der betrieblichen Altersversorgung beschäftigen – unsere Dienstleistungen stehen allen Marktteilnehmern offen.

Beratung von Arbeitgebern

- Analyse und Optimierung bestehender Versorgungswerke in allen Durchführungswegen.
- Einrichtung und Verwaltung von Versorgungswerken.
- Implementierung, Insolvenzsicherung sowie laufende Betreuung von Langzeitkonten- und Altersteilzeitmodellen.
- Unterstützung rund um den Versorgungsausgleich.
- Versicherungsmathematische Gutachten und Prognoseberechnungen.
- Mitarbeiterschulungen rund um bAV und Zeitwertkonten.

Unterstützung von Produktanbietern

- Schnelle Hilfe bei allen komplexen Fragestellungen rund um bAV und Zeitwertkonten.
- Überprüfung und laufende Aktualisierung Ihres bAV-Formularwesens.
- Fach-Hotline für Ihren bAV-Vertrieb.
- Individuelle Vorträge und Inhouse-Seminare.
- Zertifizierung Ihrer bAV-Produkte und/oder Durchführungswege.
- Erstellung vertraglicher Vereinbarungen für Ihre Kunden.

Honorardienstleistungen für Vertriebe & Vermittler

- Individuelle Honorarberatung Ihrer Kunden zum Festpreis.
- Direkte Abrechnung mit Ihrem Kunden.
- Dienstleistungen zum Festpreis mit transparenten Kosten.
- Einfache Auftragserteilung mit detaillierten Erhebungsbögen und telefonischem Support.
- Versicherungsmathematische Bewertungen, Barwertberechnungen und Gutachten.
- Alle Dienstleistungen aus einer Hand, damit Sie nur einen Ansprechpartner haben.

Unsere Dienstleistungs-
broschüre finden Sie hier:



Gute Gründe

für einen febs-Lehrgang

✓ Praxiswissen

Sie lernen und trainieren an den insgesamt 12 Seminartagen ausschließlich sofort umsetzbares Beratungs-Know-how statt trockener Gesetzestexte oder wissenschaftlicher Theorien. Da der Lehrgang kein Verkaufstraining beinhaltet, eignet er sich gleichermaßen für Innen- und Außendienstmitarbeiter.

✓ Top Referenten

Wir arbeiten ausschließlich mit erfahrenen, eigenen Referenten, die selbst täglich in der unabhängigen bAV-Beratung von Unternehmen tätig sind.

✓ Angenehme Lernatmosphäre

Damit Sie sich rundum wohlfühlen, finden alle Präsenztage in unseren eigenen Seminarräumen statt. Hier werden Sie persönlich betreut, können zwischendurch organisatorische Fragen klären und Ihre Kontakte zu den Referenten vertiefen. Ebenso können Sie sich mit anderen Teilnehmern austauschen und neue Kontakte knüpfen.

✓ Topaktuelle Lernunterlagen

Sie erhalten ausführliche Skripte und Selbststudienunterlagen, die laufend aktualisiert werden und Ihnen das komplexe Thema leicht verständlich näherbringen. Ausgewählte Fachbücher helfen Ihnen bei der Wiederholung und Vertiefung des Stoffes.

✓ Individuell

Eine Gruppengröße von maximal 8 Lehrgangsteilnehmern lässt genug Freiraum für individuelle Fragen und umfangreichen Erfahrungsaustausch.

✓ Flexibel

Alle Blöcke finden mehrmals jährlich in den Räumen der febs statt. So können Sie den zeitlichen Ablauf Ihrer Ausbildung sehr flexibel planen und an Ihre individuelle Situation anpassen.

✓ Qualität aus einer Hand

Das komplette Ausbildungsprogramm stammt aus der Hand derjenigen Berater, die auch die Durchführung selbst übernehmen. Alle Inhalte sind im Detail aufeinander abgestimmt.

✓ Kontaktreich

Damit Sie trotz geringer Gruppengröße zahlreiche Kontakte knüpfen und von den Erfahrungen möglichst vieler Unternehmen profitieren können, nehmen an den Seminartagen jeweils auch Tages-Seminargäste teil.

✓ Anerkannt

Die Abschlussprüfung bei febs ist keine reine Formsache oder nur eine „Gefälligkeitsprüfung“. Das ist Ihre Garantie dafür, dass der Zusatz „febs geprüft“ innerhalb der Branche hohe Anerkennung genießt.

Seminarblock 1 (4 Tage)

wahlweise im Selbststudium

Im ersten Seminarblock erhalten Sie zunächst eine ausführliche Einführung in die arbeits-, steuer- und sozialversicherungsrechtlichen Grundlagen der betrieblichen Altersversorgung mit Schwerpunkten auf der Direktversicherung und Entgeltumwandlung. Teilnehmer mit Vorkenntnissen können diesen Block auch im Selbststudium absolvieren. Am Ende des Seminarblockes erhalten Sie umfangreiches Selbststudienmaterial zur Festigung und Erweiterung Ihrer Kenntnisse.

Grundlagen, Durchführungswege und Zusagearten

- Wann haben wir es überhaupt mit bAV zu tun?
- Bitte auseinanderhalten: Arbeits-, Steuer- und Sozialversicherungsrecht.
- Die fünf Durchführungswege: Mit unserer Übersicht haben Sie den Durchblick!
- Alle vier Zusagearten im Überblick mit einzelnen Beispielen.

bAV in verschiedenen Lebenslagen

- Wann eine Zusage unverfallbar ist und wie Sie die Höhe berechnen.
- Die „versicherungsförmige Lösung“ – das ist zu beachten!
- Abfinden ja, aber nur unter strengen Voraussetzungen!
- Was, wenn der Mitarbeiter vorzeitig in Ruhestand geht?
- Wenn der Arbeitgeber oder Versorgungsträger „pleitegeht“ – was ist dann mit der bAV?
- Ein beliebtes Streitthema: Die Rentenanpassung.

bAV in Steuer und Sozialversicherung

- Die Rahmenbedingungen bei der Verbeitragung von Beiträgen und Leistungen in der bAV.
- Vorsicht bei privater Fortführung!
- Übersicht über die steuerlichen Grundsätze bei Arbeitgeber und Mitarbeiter je Durchführungsweg. Wann ist eine bAV steuerlich anerkannt?
- Was Sie bei der Förderung nach § 3 Nr. 63 EStG und 40b EStG a.F. beachten sollten.
- Die Übersicht zur steuer- und sv-rechtlichen Behandlung der bAV hilft Ihnen, den Überblick zu behalten!

Entgeltumwandlung und Arbeitgeberzuschuss

- Worauf hat der Mitarbeiter tatsächlich einen Rechtsanspruch?
- Tarifvertrag, beitragsfreie Zeiten etc. - was in besonderen Fallkonstellationen zu beachten ist.
- Der Arbeitgeberzuschuss – so setzen Sie das Gesetz um.
- Der Klassiker: Entgeltumwandlung über Direktversicherung – kennen Sie die „Stolpersteine“?

Inklusive

Ein ganzer Tag Praxistraining mit Einzel- und Gruppenübungen

Üben Sie einen Tag lang das Erlernte anhand praktischer Fälle. Unter anderem wird eine Unternehmensberatung durchgespielt, um die Verbindung zwischen Theorie und Praxis unmittelbar herzustellen. Aber auch das Thema KI kommt nicht zu kurz.

Selbststudienmaterial

- Wiederholung und Vertiefung der prüfungsrelevanten Themen.

Literaturempfehlung

Markus Keller, 14. Auflage:

Einführung in die betriebliche Altersversorgung



Online-Zwischenprüfung

Lehrgangsteilnehmer, die den Block 1 im Rahmen eines Selbststudiums absolvieren, müssen eine 45-minütige Online-Zwischenprüfung mit Fragen zum Block 1 bestehen (= Erreichen von 70 % der Punkte), um den Lehrgang fortführen zu können.

Seminarblock 2 (4 Tage)

In diesem Block zeigen wir Ihnen, wie Sie eine Versorgung rechtskonform und praxistauglich einrichten. Weitere Schwerpunkte bilden die unterschiedlichen Ausprägungen von Pensionszusagen und Unterstützungskassen sowie die richtige Vorgehensweise bei der Umstrukturierung oder Verschlechterung bestehender Versorgungswerke. Auch an diesen Block schließt sich wieder ein Selbststudium an.

Einrichtung von bAV

- Checkliste zur Gestaltung und Einrichtung einer Versorgung unter Berücksichtigung der wesentlichen Fallstricke.
- Darauf sollten Sie achten: U. a. Schließung Altversorgung, Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats, Gleichbehandlungsgrundsatz, Arbeitgeberzuschuss, Geringverdienerförderung.
- Diese Abweichungen vom BetrAVG sollten Sie für Geschäftsführer und Vorstände nutzen.
- Reine Beitragszusage, Optionssysteme, neue Abfindungsgrenzen: Das sagt das BRSg I und II.
- Umgang mit besonderen Situationen: Vorzeitiges Ausscheiden, Abfindung, Portabilität, Rentenanpassung.

Rückgedeckte Pensionszusage

- Das sind die Voraussetzungen für steuerlich anerkannte Pensionsrückstellungen.
- So wirken sich Rückstellungen auf Gewinn und Liquidität in der Steuer- und Handelsbilanz aus.
- Die wichtigsten Unterschiede zwischen steuerlichen und handelsrechtlichen Pensionsrückstellungen.
- Das sind die steuerlichen Nachteile einer Rückdeckung lebenslanger Rentenzusagen mit Rententariifen.
- Steuerliche Auswirkungen beim Arbeitnehmer in der Anwartschafts- und Leistungsphase.
- Bilanzauslagerung: Was Sie bei den einzelnen Möglichkeiten beachten sollten.

Rückgedeckte Unterstützungskasse

- Deshalb ist der fehlende Rentenanspruch für den Arbeitnehmer von Vorteil.
- Warum eine Unterstützungskasse „übriges“ Vermögen nicht ans Trägerunternehmen zurückzahlen darf.
- Die steuerliche Behandlung beim Mitarbeiter und Arbeitgeber sowie der Unterstützungskasse.
- So nutzen Sie die Unterstützungskasse zur Bilanzauslagerung.
- Portabilität funktioniert auch in der Unterstützungskasse.

Pauschal dotierte Unterstützungskasse

- Das sind die möglichen Liquiditäts- und Steuervorteile einer pauschal dotierten U-Kasse.
- Keine Chance ohne Risiko: Das sollte jeder Arbeitgeber vor Eintritt in eine pauschal dotierte U-Kasse wissen.

Bilanzauslagerung und Umstrukturierung von Versorgungswerken

- Die Bedeutung der Rechtsbegründungsakte bei Einführung einer bAV für die Möglichkeit einer späteren Veränderung.
- So lagern Sie Pensionsverpflichtungen auf andere Durchführungswege aus.
- Die Verschlechterung der bAV: BAG-Grundsätze der „Drei-Stufen-Theorie“ praxisnah erklärt.
- Aktuelle Rechtsprechung: Praxisfälle zur Änderung von Versorgungswerken.

Selbststudienmaterial

- Wiederholung und Vertiefung der prüfungsrelevanten Themen.



Seminarblock 3 (4 Tage)

Dieser Block steht ganz im Zeichen der Versorgung von Gesellschafter-Geschäftsführern (GGF). Wir zeigen Ihnen, wie Sie eine GGF-Versorgung sinnvoll gestalten, worauf Sie bei der Analyse bestehender Versorgungszusagen achten sollten und wie Sie bei der Umstrukturierung, Sanierung oder Auslagerung einer GGF-Versorgung am besten vorgehen. Abgerundet wird der Block mit den aktuellsten bAV-Themen: u. a. die Vor- und Nachteile der neuen Sozialpartnermodelle, das Nachweisgesetz im Hinblick auf die bAV und Altersleistung ohne Ausscheiden sowie aktuelle Rechtsprechung und Verwaltungsanweisungen. Im Rahmen eines halben Tages Online-Prüfungsvorbereitung werden Sie u. a. durch Bearbeitung einer Musterklausur bestens auf die Abschlussprüfung vorbereitet.

Die richtige Alterssicherung für den GGF

- Arbeitnehmer oder Unternehmer? Darum wird der GGF immer ein Sonderfall bleiben.
- Diese Voraussetzungen muss eine GGF-Versorgung zur steuerlichen Anerkennung erfüllen.
- Basisrente oder bAV – was ist wann besser?
- Checkliste zur Prüfung der Erfolgsaussichten einer SV-Statusfeststellung.
- Auch in der GmbH & Co.KG ist bAV möglich – allerdings nur im Ausnahmefall.

Steueroptimierte Gestaltung von GGF-Zusagen

- Die Gestaltungsmöglichkeiten der GGF-Versorgung.
- Diese Nachteile einer Hinterbliebenen- und BU-Absicherung sollten Sie kennen.

Analyse von Pensionszusagen

- Typische Fehler in Zusagen und deren praktische Folgen.
- So wirken sich verdeckte Gewinnausschüttung und verdeckte Einlage in der Praxis aus.

Aktuelle Rechtsprechung und Markttrends

- Darstellung der vom Gesetzgeber geplanten Gesetzesänderungen sowie deren Bedeutung für die bAV-Welt.
- Erläuterung und Besprechung aktueller wesentlicher Rechtsprechung.
- Was macht der bAV-Markt? Das sind die Trends.

Sanierung und Auslagerung von Pensionszusagen

- Vor- und Nachteile der wichtigsten Auslagerungsmodelle.
- Die Netto-Rente zählt – warum eine bAV-Rente besser ist als eine Abfindung.
- So ist eine Liquidationsversicherung auch bei fehlender Liquidität möglich.
- Intelligente Teilverzichtsmodelle.

Inklusive

Ein ganzer Tag Praxistraining

Analysieren Sie einen Tag lang eine fehlerhafte GGF-Zusage und diskutieren Sie deren Auswirkungen sowie Sanierungs- und Auslagerungsmöglichkeiten.

Online-Prüfungsvorbereitung

- Wiederholung und Vertiefung im Selbststudium.
- Musterklausur zur Vorbereitung auf die Prüfung.
- Ein halber Tag Online-Prüfungsvorbereitung inkl. genug Zeit für individuelle Fragen.



Prüfung zum Fachberater bAV (febs)

Online-Prüfungsvorbereitung & Termine

Sowohl die Seminarblöcke als auch die Prüfungstermine finden mehrmals im Jahr statt. Das hat für Sie den Vorteil, dass Sie die Dauer und den zeitlichen Ablauf Ihres Lehrgangs individuell planen können. Wir empfehlen Ihnen aber, die Prüfung nicht mit einem zu großen zeitlichen Abstand von Block 3 zu absolvieren. Unsere bisherige Erfahrung zeigt, dass ca. 4 Wochen Vorbereitungszeit ausreichend sind, um die Prüfung mit Erfolg zu bestehen.

Online-Prüfungsvorbereitung

Die Erfahrung aus vielen Jahren Fachberaterlehrgang zeigt: Gerade kurz vor der Prüfung ergeben sich im Zuge der intensiven Vorbereitung noch viele Fragen und Teilnehmer stellen fest, dass der ein oder andere Inhalt noch nicht so verinnerlicht wurde, wie dies für eine erfolgreiche Prüfung erforderlich ist. Im Zuge der Online-Prüfungsvorbereitung werden all diese Fragen geklärt und entsprechend den Wünschen der Prüfungsteilnehmer einzelne Themen wiederholt. Zudem wird der Prüfungsablauf im Detail erläutert. Einer erfolgreichen Prüfung sollte damit nichts mehr im Weg stehen!

Prüfung

Die schriftliche Prüfung besteht aus zwei Teilen mit einer kurzen Pause dazwischen.

- Der erste Teil der schriftlichen Prüfung (60 Minuten) beinhaltet ausschließlich Multiple Choice Fragen.
- Teil zwei (100 Minuten) besteht aus offenen Fragen, auf die Sie entweder mit kurzen Stichpunkten antworten oder bei denen von Ihnen eine zusammenfassende Darstellung erwartet wird. Keine Angst! Das Prinzip kennen Sie bereits aus der Musterklausur.
- In der mündlichen Prüfung bearbeiten Sie in Kleingruppen eine etwas umfangreichere Praxisaufgabe. Anschließend beantworten Sie Fragen zu der von Ihnen entwickelten Lösung. Die mündliche Prüfung dauert ca. 90 Minuten (in der Kleingruppe) zuzüglich Vorbereitungszeit.

Nach erfolgreicher Prüfung erhalten Sie ein Zertifikat und dürfen den Titel

„Geprüfter Fachberater für betriebliche Altersversorgung (febs)“ tragen.



Termine

Seminarblock 1 (wahlweise Selbststudium)	25. – 28.01.2027 13. – 16.09.2027 jeweils von 09.30 – 17.00 Uhr; Praxistag jeweils nur bis 15.00 Uhr
Online-Zwischenprüfung	15.02.2027 04.10.2027 jeweils von 09.30 – 10.15 Uhr
Seminarblock 2	22. – 25.02.2027 18. – 21.10.2027 jeweils von 09.30 – 17.00 Uhr
Seminarblock 3	15. – 18.03.2027 22. – 25.11.2027 jeweils von 09.30 – 17.00 Uhr
Online-Prüfungsvorbereitung	07.04.2027 01.12.2027 jeweils von 09.30 – ca. 13.00 Uhr
Abschlussprüfung	21.04.2027 15.12.2027 jeweils von 09.30 – ca. 17.00 Uhr

Organisatorisches und Anmeldung

Veranstaltungsort und Anreise

Alle Präsenztage finden in unseren modernen Seminarräumen in Grasbrunn bei München statt.

Für Ihre Anreise mit dem PKW stehen Ihnen Parkplätze zur Verfügung. Ebenso ist die Anreise mit den öffentlichen Verkehrsmitteln problemlos möglich. Die nächstgelegene S-Bahn-Station (Vaterstetten) befindet sich nur ca. 5 Gehminuten entfernt.

Teilnahmevoraussetzungen

Für die Teilnahme am Lehrgang sind keine Vorkenntnisse erforderlich aber durchaus vorteilhaft. Sie sollten außerdem bereit sein, ca. zwei Wochen für das Selbststudium aufzubringen.

Kleindrucktes

Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie einen Lehrgangsvertrag, in dem alle Details geregelt sind. Erst mit der Rücksendung des unterzeichneten Vertrages wird Ihre Anmeldung verbindlich, sofern Sie nicht von Ihrem 14-tägigen Rücktrittsrecht Gebrauch machen.

Die Lehrgangsgebühren sind vor Beginn des Lehrgangs zu begleichen, die Prüfungsgebühren kurz vor der Prüfung. Bei Bedarf können abweichende Zahlungsmodalitäten vereinbart werden.

Veranstalter

febs Consulting GmbH
Am Hochacker 3
85630 Grasbrunn/München

Sitz: Grasbrunn (AG München — HRB 156946)
Geschäftsführer: Manfred Baier, Markus Keller
USt-IdNr.: 241755989

Bis zu 135 Zeitstunden gem. IDD sammeln

Im Rahmen der Weiterbildungsinitiative „gut beraten“ der Verbände der Versicherungswirtschaft können Versicherungsvertreter regelmäßig Weiterbildungszertifikate erwerben.

Je Seminarblock	24,0 h
Je Selbststudium	10,5 h
Online-Prüfungsvorbereitung	3,0 h
Eigenständige Prüfungsvorbereitung	28,5 h

Kosten

Die Kosten beinhalten sämtliche Lernunterlagen als PDF-Dateien sowie Getränke und das Mittagessen während der Präsenztage (bei Buchung als Präsenzlehrgang).

Wünschen Sie zusätzlich zu den PDF-Dateien physische Seminarordner (Farbdruck), berechnen wir für alle Unterlagen 75 €. Alle Kosten gelten jeweils zzgl. MwSt. Die weiteren Details hierzu werden im Lehrgangsvertrag geregelt, den wir Ihnen nach Ihrer Anmeldung zum Lehrgang übersenden.

Lehrgang mit verstärktem Selbststudium (8 Seminartage, halber Tag Online- Prüfungsvorbereitung)	6.190 €
Lehrgang mit verstärktem Präsenzstudium (12 Seminartage, halber Tag Online- Prüfungsvorbereitung)	7.190 €
Prüfungsgebühr	670 €

Anmeldung und Ansprechpartner für Rückfragen

Die Anmeldung zum Lehrgang erfolgt formlos:

Bianca Ermer
Tel: (089) 890 42 86-94
Fax: (089) 890 42 86-50
E-Mail: bianca.ermer@febs-consulting.de

oder unter:

www.febs-consulting.de/anmeldeformular

Bitte geben Sie bei Ihrer Anmeldung unbedingt an, zu welchen Terminen Sie an den einzelnen Blöcken teilnehmen möchten, ob Sie Block 1 im Selbststudium absolvieren werden.

bAV Fachwissen für Einsteiger und Fachleute

Einführung in die betriebliche Altersversorgung

Die 14. Auflage dieses Standardwerks beinhaltet alle Neuerungen des Betriebsrentenstärkungsgesetzes II, mit dem die Verbreitung der bAV weiter gefördert werden soll. Dies schlägt sich in überarbeiteten Rahmenbedingungen z. B. für die tariflich geregelten Sozialpartnermodelle und die Geringverdienerförderung nieder. Außerdem sind neue Abfindungsgrenzen einschlägig und der Rechtsanspruch auf vorzeitige Altersleistung wurde überarbeitet. Der Großteil dieser neuen Regelungen tritt bereits 2026 in Kraft. Auch das „Rentenpaket 2025“ und die „Aktivrente“ sowie deren Auswirkungen auf die bAV fanden Eingang in die neue Auflage. Diese beinhaltet selbstverständlich auch alle bAV-Rechengrößen 2026 sowie aktuelle Rechtsprechung bzw. Rechtsauffassungen zu Fachfragen.

Experten und Praktiker können sicher sein, wieder auf dem neuesten Stand 2026 zu sein.

Markus Keller
© 2026 • 14. Auflage • 374 Seiten • kartoniert
ISBN 978-3-96329-566-9 • 55,- €

Betriebliche Zeitwertkonten Einführung und Gestaltung in der Praxis

Zeitwertkonten ermöglichen es Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern Teile ihrer Arbeitszeit, ihrer nicht genommenen Urlaubstage oder ihres Gehalts für eine spätere Freistellung „anzusparen“. Sie schaffen individuelle Spielräume und fördern gleichzeitig die Bindung an das Unternehmen. Die praktische Umsetzung und die Einführung von Zeitwertkonten erfordert steuer- und sozialversicherungsrechtliches Know-How und zudem eine enge Abstimmung mit der Gehaltsabrechnung, die das Modell später praktisch umsetzen muss. Die Neuauflage nimmt Unternehmen in bewährter Form bei der Gestaltung „ihres“ Zeitwertkontenmodells mit Gestaltungsbeispielen, Checklisten und FAQs und einem Online-Freistellungsrechner an die Hand. Neu aufgenommen wurden die praktische Fragestellung „Austausch der Kapitalanlage“.

Katrin Kümmerle, Markus Keller
© 2026 • 5. Auflage • 292 Seiten • kartoniert
ISBN 978-3-8073-2960-4 • 55,- €





Kontaktieren Sie uns!

Telefon: (089) 890 42 86-0

Fax: (089) 890 42 86-50

E-Mail: seminare@febs-consulting.de

oder

Besuchen Sie unsere Homepage:

www.febs-consulting.de