

# Rechengrößen 2026

Stand: Dezember 2025

## Betriebliche Altersversorgung

Beitragsbemessungsgrenzen (BBG)	
<b>Gesetzliche Renten- und Arbeitslosenversicherung</b>	
101.400 € p. a. <sup>1)</sup> = 8.450 € mtl.	

1) = zugleich Höchstgrenze für den Übertragungswert nach § 4 Abs. 3 BetrAVG

<b>Gesetzliche Kranken- und Pflegeversicherung</b>	
69.750 € p. a. = 5.812,50 € mtl.	

Steuerfreie Höchstbeiträge für DV, PK, PF § 3 Nr. 63 EStG		
8 % d. RV-BBG	8.112 € p. a.	= 676 € mtl.
SV-freie Höchstbeiträge für DV, PK, PF § 1 Abs. 1 Nr. 9 SvEV		
Rechtsanspruch Entgeltumwandlung § 1a Abs. 1 Satz 1 BetrAVG		
4 % d. RV-BBG	4.056 € p. a.	= 338 € mtl.

SV-Beitragssätze in den einzelnen SV-Zweigen		
	Arbeitgeber	Arbeitnehmer
Rentenversicherung (ges. 18,60 %)	9,30 %	9,30 %
Arbeitslosenversicherung (ges. 2,60 %)	1,30 %	1,30 %
Krankenversicherung (ges. 14,60 % + x <sup>1)</sup> )	7,30 % + x/2	7,30 % + x/2
Pflegeversicherung (ges. 3,60 %) <sup>2)</sup>	1,80 %	1,80 %

1) x = durchschnittlicher KV-Zusatzbeitrag; aktuell durchschnittlicher KV-Zusatzbeitrag: 2,9 %

2) Kinderlose: Erhöhung AN-Beitrag um 0,60 % und damit auf 2,40 %;  
Entlastung ab dem 2. Kind unter 25 Jahre um 0,25 % bis max. 1,00 % Entlastung (= Entlastung für max. 5 Kinder unter 25 J.)

Mindestentgeltumwandlung § 1a Abs. 1 Satz 4 BetrAVG		
1/160 d. Bezugsgröße	296,63 € p. a.	= 24,72 € mtl.
KV-Freibetrag / PV-Freigrenze § 226 Abs. 2 SGB V		
1/20 d. mtl. Bezugsgröße	197,75 € mtl. (= 23.730 € Kapitalleistung)	
Abfindungsgrenzen § 3 Abs. 2 BetrAVG (ohne Zustimmung)		
Anwartschaften/Renten (1,5 % d. mtl. Bezugsgröße)	59,33 €	
Kapitalanwartschaft (18/10 d. mtl. Bezugsgröße)	7.119 €	

Bezugsgröße Sozialversicherung § 18 SGB IV		
47.460 € p. a. = 3.955 € mtl.		
Jahresarbeitsentgeltgrenze (Krankenversicherung)		
77.400 € p. a. = 6.450 € mtl.		

Abfindungsgrenzen § 3 Abs. 2a BetrAVG (mit Zustimmung)		
Anwartschaft Rente (2 % d. mtl. Bezugsgröße)	79,10 €	
Anwartschaft Kapital (24/10 d. mtl. Bezugsgröße)	9.492 €	

Förderbetrag (30 %) für „Geringverdiener“ (max. 2.575 € mtl. Bruttoentgelt § 100 EStG)		
Arbeitgeberbeitrag	mind. 240 € p. a.	max. 960 € p. a.

Insolvenzsicherungshöchstgrenze § 7 Abs. 3 BetrAVG		
Renten (3-fache mtl. Bezugsgröße)	11.865 €	
Kapital (120-fache Rente)	1.423.800 €	
PSV-Beitragssatz (2025) <sup>1)</sup>	1,2 %	

1) Bekanntgabe im November des Beitragsjahres nach Mitteilung der Beitragsbemessungsgrundlagen zum PSVaG bis Ende September

# Rechengrößen 2026

Stand: Dezember 2025

## Betriebliche Altersversorgung

Sonderausgabenabzug 2026 § 10 Abs. 3 S. 3 Nr. 1b EStG	
Höchstbetrag Altersvorsorgeaufwendungen = BBG knappschaftliche RV p. a. x Beitragssatz knappschaftliche RV	30.825,60 € p. a.

Berechnungsparameter HGB-Rückstellungen zum 31.12.2024	
10-jähriger HGB-Zins (§ 249 Abs. 2 S. 1, 2 HGB)	1,90 % p. a.
7-jähriger HGB-Zins (§ 249 Abs. 6 S. 1 HGB)	1,96 % p. a.

Höchstrechnungszins § 2 Abs. 1 S. 1 DeckRV	
2022 – 2024	0,25 % p. a.
seit 2025	1,00 % p. a.

Verlust an mtl. gesetzlicher Rente bei 100 € mtl. Entgeltumwandlung (EU) in 2026 aus Gehalt innerhalb der Rentenversicherungs-BBG:		
Jährliche EU / jährliches Durchschnittsentgelt / aktueller Rentenwert		
2026	1.200 € EU / 51.944 € x 40,79 €	= 0,94 € mtl.

## Gesetzliche Rentenversicherung (gRV)

Berechnung der gesetzlichen Rente (allgemeine „Rentenformel“):
Summe Entgeltpunkte x Zugangsfaktor x Rentenwert x Rentenfaktor

Ermittlung Entgeltpunkt für das Kalenderjahr 2026
Bruttoeinkommen 2026 / Durchschnittsentgelt 2026

Rechengrößen die Höhe der gesetzlichen Rente betreffend	
Vorläufiges Durchschnittsentgelt 2026	51.944 €
Rentenwert <sup>1)</sup> seit 01. Juli 2025	40,79 € mtl.

1) gesetzliche monatliche Altersrente je Entgeltpunkt

Besteuerungsanteil der gesetzlichen Rente; sog. Kohorten § 22 Nr. 1 S. 3 lit. a) aa) EStG	
Jahr des Rentenbeginns	Besteuerungsanteil in %
2025	83,5 %
2026	84,0 %

## Zeitwertkonten

Insolvenzsicherungspflicht Wertguthaben § 7e Abs. 1 SGB IV	
Mtl. Bezugsgröße	3.955 €

Rechtsanspruch Übertragung auf DRV § 7f Abs. 1 SGB IV	
6-fache mtl. Bezugsgröße	23.730 €

Geringfügigkeitsgrenze § 8 Abs. 1 Nr. 1 i. V. m. § 8 Abs. 1a SGB IV = sog. „Minijobgrenze“		
Regelmäßig Untergrenze für Freistellungsentgelt (§ 7b Nr. 5 SGB IV) = 13,90 € x 130 / 3; aufgerundet auf volle €		603 € mtl.